

2025年2月21日  
株式会社チェンジ

**チェンジ、「場づくり、チームづくり、結果づくり」のリーダーシッププログラムの提供を開始  
～ 現場リーダーの成長・行動変容を目指した育成プログラム ～**

株式会社チェンジ（本社：東京都港区、代表取締役兼執行役員社長：野田 知寛、以下「当社」）は本日、「場づくり、チームづくり、結果づくり」のリーダーシッププログラムを開発し、提供を開始したことをお知らせいたします。

企業においては、管理職にリーダーシップが求められますが、必ずしもすべての管理職がリーダーシップを発揮できるとは限りません。本プログラムでは、管理職でありながらリーダーシップの発揮に課題を感じている方、リーダーとしての要素はあるものの視野が限定的な方、または管理職ではなくともチームやグループの運営を担う方などを対象にメンバーの成長やチームとしての成果を出すための「わざ」と「マインド」を養成します。

◆サービス開発の背景

不確実かつ不透明な環境下では、企業としての組織力を高め、人的資本経営をベースに企業力にレジリエンス（困難や逆境、変化に対し、柔軟に適応し、対処する能力）を持たせることが必要になってきます。10年前に主流だった「管理統制型の管理職像」は、現在では多様なリーダーシップが求められる時代へと変化しています。リーダーの立場にある方には、個の力はもちろん、多様な価値観をもつメンバーのモチベーションを醸成し、成長を促しながら、組織が求める結果へコミットさせるリーダーシップが求められます。しかし、そのようなリーダーシップを発揮できる管理職やリーダーは決して多くはありません。

まずは、リーダーシップを発揮しなければいけない立場にいる、リーダー自身が成長し自己変革を促すことができるか、にかかっています。チェンジは、受講者（リーダー）のリーダーシップの「理解」にとどまらず、「行動変容・成長」を促すことを目指したプログラムを提供します。リーダーシップの要素を学ぶことに加えて、「リーダー自身の行動変容・成長」を導くための仕掛けを用意します。

◆研修プログラムの概要

本プログラム、リーダーシップが後天的に開発できるスキルと捉えた上で、組織でリーダーという役割を担う際に、発揮すべきリーダーシップを大きく4つに区分されます。

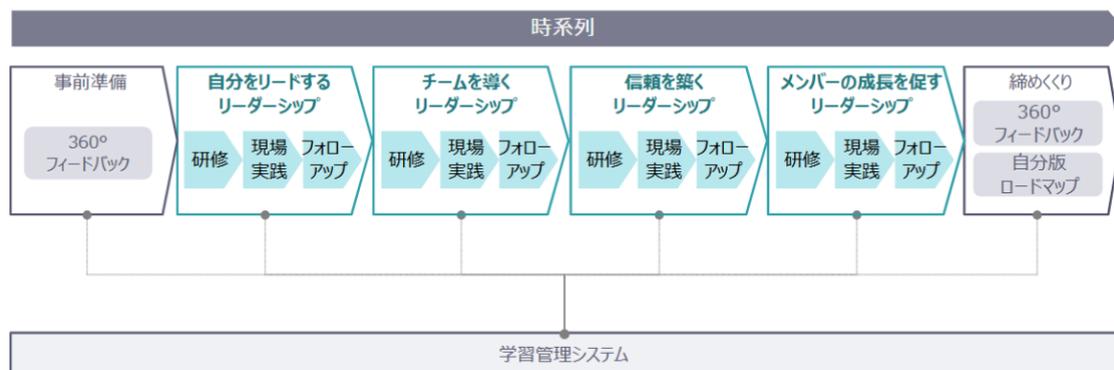
<リーダーシップの学習内容>

1. 自分をリードするリーダーシップ：自己認識をベースに、どのような状況下でもリーダーとして倫理的価値観をもって意思決定及び行動が発揮できる状態を目指す
2. チームを導くリーダーシップ：組織が目指す方向へチームを導きながら、チームとしての成果を引き出すリーダーシップスキルを学び、発揮できる状態を目指す
3. 信頼を築くリーダーシップ：リーダーとメンバーの間に信頼が醸成されることで生まれる影響を理解し、信頼を醸成するリーダーシップスキルを学び、発揮できる状態を目指す

4. メンバーの成長を促すリーダーシップ：メンバーのモチベーションを引き出し、自律的な成長につながるリーダーシップスキルを学び、実践できる状態を目指す

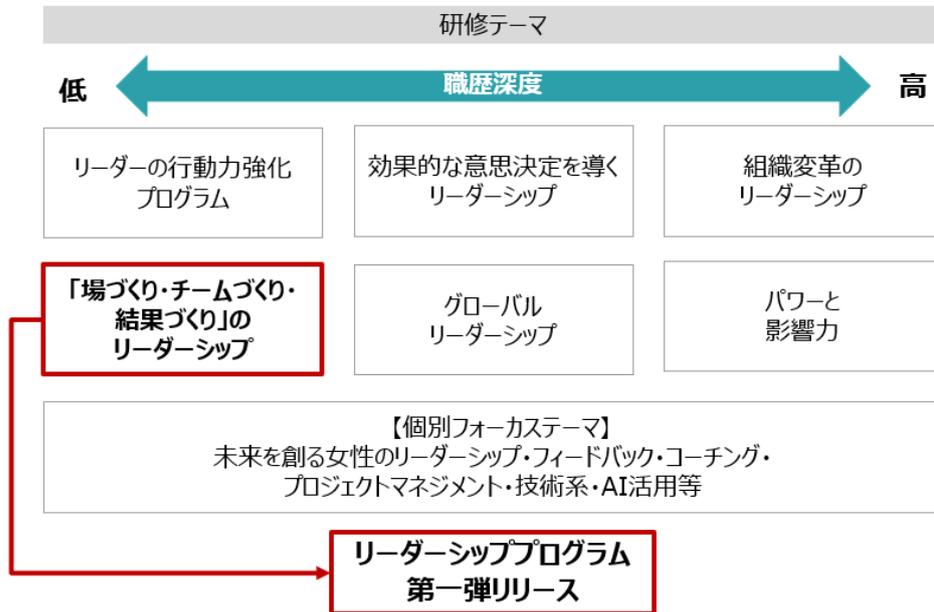
<リーダーの行動変容・成長の仕掛け>

- 1 360°フィードバック：プログラムの前後に、チェンジの学習要素に連動させたリーダーとしてのリーダーシップ行動を、上司・メンバー・同僚リーダー・本人から定量・定性的にフィードバックをもらい、現在地を認識します
- 2 現場実践での内省：学習した要素を現場で発揮できるよう、実践のアクションプランを作成し、それに即して現場実践での成果を自己評価し、教訓を抽出します
- 3 フォローアップ研修：現場実践で終わらず、しっかりと学びと実践を統合させ、リーダーとしての引き出しを増やし、判断や行動に磨きをかけます
- 4 自分版ロードマップ：リーダーとしての成長はプログラム後にも続きます。プログラム後に継続して自身の成長や変革の道標となる「自分だけのリーダーシップ力向上ロードマップ」を策定して、締めくくりになります。



チェンジは今後も、「Change People、Change Business、Change Japan」のミッションのもと、組織/企業・チーム・メンバーのハブとなり、全方面に信頼を醸成し、常識に捉われない未来への持続性を担保する変化や成長を促す「場づくり・チームづくり・結果づくり」のリーダーシップを発揮できる人財を創出していくためにも、リーダーシッププログラムを強化してまいります。

◆今後、開発予定のリーダーシッププログラム



プログラムの詳細 : [https://www.change-jp.com/service/leadership\\_1](https://www.change-jp.com/service/leadership_1)

資料のダウンロード : <https://www.change-jp.com/download/dl-064>

セミナーアーカイブ動画のご案内 : <https://www.change-jp.com/event/60>

■会社概要

【株式会社チェンジ】

株式会社チェンジは、チェンジグループにおいて、人（人材育成）と技術（New-IT）により、あらゆる組織のビジネス/業務に革新をもたらす企業です。「Change People、Change Business、Change Japan」をミッションに掲げ、「生産性を CHANGE する」というビジョンのもと、人材の育成支援と業務プロセスの革新及びデジタル化を担う NEW-IT トランスフォーメーション事業を推進しています。

会社概要は <https://www.change-jp.com/> をご覧ください。

本件のサービスに関する問い合わせ先  
株式会社チェンジ マーケティングチーム 担当：込戸・中桐  
Email : [lxinfo@change-jp.com](mailto:lxinfo@change-jp.com)

本件の取材に関する問い合わせ先  
株式会社チェンジ 広報担当：宗形  
Email: [shin\\_munakata@change-jp.com](mailto:shin_munakata@change-jp.com)